

Politica per la parità di genere



L'arte del pane dal 1968

In derivazione dell'impegno volto ai temi della Diversity & Inclusion della ns Organizzazione, ARTE BIANCA riconosce l'uguaglianza di genere come un principio fondamentale di rispetto delle persone, oltre che un fattore strategico per la creazione di valore e di opportunità di sviluppo dell'azienda.

ARTE BIANCA, attraverso l'azione del proprio Management e delle proprie persone (addetti/e, ai sensi della PdR 125) si impegnano ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali e a coinvolgere in tali contesti i propri stakeholder, per quanto possibile.

Per raggiungere tale obiettivo, la Direzione ha definito la presente politica per la parità di genere, secondo quanto sancito dalla PdR 125:2022 e focalizza principalmente su:

- organizzare i processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il 'ciclo di vita' professionale di una persona su principi di inclusione e rispetto delle diversità, considerando almeno i temi della selezione ed assunzione, sviluppo di carriera, equità salariale, genitorialità e cura, conciliazione dei tempi vita-lavoro e prevenzione abusi e molestie;
- applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- istituire una Governance dell'Organizzazione volta ad integrare la parità di genere nella cultura aziendale, rendendo i principi come azioni concrete della strategia aziendale, presidi organizzativi e accesso ai ruoli di leadership aziendale senza preclusioni;
- comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità, supportare l'empowerment femminile. Ciò attraverso il supporto al rafforzamento della consapevolezza delle capacità delle donne, oltre ad una piena ed indiscriminata possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini, liberandosi da pregiudizi e bias culturali e sociali che portino a ruoli prefissati e a possibilità limitate;
- garantire pari opportunità di crescita ed inclusione delle Persone in azienda, promuovendo il rafforzamento delle competenze, della formazione e dello sviluppo professionale senza disparità

La Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida
30 giugno 2025



L'arte del pane dal 1968


ARTE BIANCA S.R.L. a Socio Unico
MARGHERA (VE)